

CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CONSERVATORIO "G. Verdi" di Milano
A.A. 2011/2012

III parte, ai sensi dell'art. 6 CCNL 16/02/2005 lett. G LIMITATAMENTE AL PERSONALE DOCENTE

IV parte, determinazione finanziaria del fondo di cui all'art. 6 CCNL 16/02/2005 lett. G, LIMITATAMENTE AL PERSONALE DOCENTE

Il giorno 1 del mese di Ottobre dell'anno 2012 alle ore 9.30 in Milano presso la sede del Conservatorio di Musica "Giuseppe Verdi" fra il Presidente Dr. Arnoldo Mosca Mondadori e il Direttore Maestro Sonia Bo in rappresentanza del Conservatorio di Musica, e la delegazioni di parte sindacale composta dalle RSU Sig.ra F. Dominici (CGIL), M.° R. Tarenzi (CGIL), sig.V. Chiarappa (USB) dalle RSA M.° M. De Carli (CGIL), M.° A. Serrapiglio (CISL), sig. F. Pagnotta (CGIL).

VIENE STIPULATO

Il seguente Accordo che modifica e completa il Contratto Integrativo d'Istituto siglato il 29/2/2012

III PARTE

Art. 41bis. Fasce di compenso per attività aggiuntive delle funzione Docente

L'attività di cui al comma 2 dell'art.41, viene articolata in 6 fasce sulla base della complessità oggettiva dell'attività stessa, al fine di mantenere un equo rapporto tra il compenso spettante e la prestazione effettuata. Le fasce suddette sono scaglionate, in termini di compenso, e vanno da un massimo di € 4.500,00 a un minimo di € 1.000,00.

L'attività di cui al comma 3 dell'art.41, consistente nel coordinamento di Dipartimento, viene articolata in 3 fasce sulla base del numero di docenti da coordinare, al fine di mantenere un equo rapporto tra il compenso spettante e la prestazione effettuata.

Le fasce suddette sono le seguenti:

A (> 20 docenti) = 2.000,00 euro lordi

B (tra 9 e 20 docenti) = 1.700,00 euro lordi

C (tra 2 e 8 docenti) = 1.100,00 euro lordi

L'attività di cui al comma 3 dell'art.41, consistente nel coordinamento Disciplinare, viene articolata in 5 fasce sulla base del numero di docenti da coordinare, al fine di mantenere un equo rapporto tra il compenso spettante e la prestazione effettuata.

Le fasce suddette sono le seguenti:

A (> 20 docenti) = 2.000,00 euro lordi
 B (tra 11 e 20 docenti) = 1.700,00 euro lordi
 C (tra 6 e 10 docenti) = 1.200,00 euro lordi
 D (tra 2 e 5 docenti) = 700,00 euro lordi
 E (1 docente) = 300,00 euro

IV PARTE

Art. 44 Previsione della spesa per il personale docente

Sulla base dello stanziamento previsto di 137.328,80 euro di cui all'art.43 e in applicazione dell'art.41bis, le parti concordano il seguente prospetto:

DOCENTI	nr.	Ore	note	Lordo dipendente	%%%
Vicedirezione	1		Forfettario	5.500,00	
Staff direzione (1^ fascia)	1		Forfettario	4.500,00	
Staff direzione (2^ fascia)	1		Forfettario	4.000,00	
Staff direzione (3^ fascia)	4		Forfettario	14.000,00	
Staff direzione (4^ fascia)	2		Forfettario	6.000,00	
Staff direzione (5^ fascia)	5		Forfettario	12.500,00	
Staff direzione (6^ fascia)	4		Forfettario	6.000,00	
Staff direzione (7^ fascia)	2		Forfettario	2.000,00	
TOT. STAFF				54.500,00	39,73
Coordinatori di Dipartimento	13		Forfettario	17.400,00	
Coordinatori di Disciplina	50		Forfettario	35.750,00	
TOT. COORDINATORI				53.150,00	38,75
Produzione artistica	6		Forfettario	6.000,00	
Laboratori	10		Forfettario	18.600,00	
TOT. PROD.ART.				24.600,00	17,94
Graduatorie	40		Forfettario	2.300,00	
Bibliotecaria	1		Forfettario	2.000,00	
Comm. Strutt. Didattiche	3		Forfettario	600,00	
TOT. VARIE.				4.900,00	3,58
TOT. GENERALE				137.150,00	

Per i docenti che ricoprono un doppio incarico di coordinamento è prevista una riduzione del 70% a partire dal secondo incarico.

Premesso che tutti i predetti compensi sono condizionati all'effettivo svolgimento della funzione e al concreto raggiungimento dell'obiettivo, si

precisano i criteri per la valutazione delle attività di coordinamento:

>coord.to di dipartimento: almeno 3 riunioni comprovate da regolare verbale; l'espletamento delle funzioni definite nel regolamento dei dipartimenti in vigore al 1 otto 2012; valutazione del Direttore della relazione finale da consegnare entro il 15 ottobre 2012;

>coord.to disciplinare: valutazione del Direttore della relazione finale sull'andamento del settore;

Le eventuali economie realizzate applicando i suindicati criteri , verranno ridistribuite con le seguenti modalità di cui verrà data informazione successiva alle R.S.U.:

- il 50% delle economie verranno ripartite proporzionalmente fra i coordinatori rispondenti ai predetti requisiti

la parte restante verrà eventualmete utilizzata per criticità emerse successivamente alla presente contrattazione, sempre nei limti massimi del suindicato tetto di spesa contrattualizzato di € 137,150,00.

Milano, 01/10/2012

Parte Sindacale

Parte Pubblica

R.S.U.

IL PRESIDENTE

OO.SS. TERRITORIALI

IL DIRETTORE

Dichiarazione a verbale allegata al contratto integrativo d'istituto per l'A.A. 2011/12 , IV Parte, limitatamente alla parte docente, sottoscritto in data 1 ottobre 2012.

I rappresentanti RSU FICCGIL Fortunata Dominici, Roberto Tarenzi, USB Vito Chiarappa, il rappresentante territoriale CISL Università Alberto Serrapiglio, i rappresentanti territoriali FLCCGIL Francesco Pagnotta e Maria Isabella De Carli, firmatari del presente contratto dichiarano che il Contratto integrativo del Conservatorio di Milano 2011/12 per la parte economica docenti sottoscritto in data 1 ottobre 2012 è necessariamente intervenuto su incarichi già assegnati e giunti quasi al termine del mandato.

Per il 2012/13 dichiarano l'indisponibilità a sottoscrivere qualsiasi contratto che preveda una distribuzione del Fondo d'Istituto su un numero così elevato di delegati del Direttore. Eventuali incarichi a docenti, al di fuori delle strutture didattiche, dovranno essere assegnati all'inizio dell'Anno Accademico, con modalità da concordare tra Amministrazione e rappresentanze sindacali in sede di contrattazione, che permettano l'accesso a tutto il corpo docente.